

AVVISO SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI – AREA CONTRATTUALE DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX CAT. D) – MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, PART TIME (DICHIOTTO ORE SETTIMANALI), AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 11/11/2025, avente ad oggetto: "Selezione per il conferimento di incarico di Responsabile del Servizio Tributi - area contrattuale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex cat. D) – mediante contratto a tempo determinato, part time (diciotto ore settimanali), ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000. Direttive." con la quale venivano impartite direttive per adottare tutti gli atti necessari ai fini dell'avvio della selezione pubblica per la copertura, per mesi 12, del posto di cui all'oggetto;

VISTO l'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dalla legge n. 114/2014, ai sensi del quale gli incarichi di cui trattasi sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione intende conferire un incarico di Responsabile del Servizio tributi mediante stipula di contratto a tempo determinato di durata pari a 12 mesi, eventualmente prorogabile, ai sensi dell'art. 110, co. 1 a mezzo di selezione pubblica.

L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli Organi di Governo dell'Ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL.

Si dà atto che è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n.165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Articolo 1 - *Trattamento Giuridico Ed Economico.*

Il trattamento economico previsto, per il personale inquadrato nell'Area contrattuale dei Funzionari e delle E.Q. (già Cat. D), è determinato dal CCNL per il comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Allo stesso trattamento verranno aggiunti: l'indennità di vacanza contrattuale in misura di legge, gli emolumenti variabili previsti dalle disposizioni di legge vigenti al momento dell'assunzione e le quote accessorie previste dal CCNL o dalla contrattazione decentrata integrativa.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative a norma di legge.

Articolo 2 - *Competenze Richieste.*

Il profilo professionale è quello di Funzionario Responsabile del Servizio Tributi, ascritto all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del C.C.N.L. Funzioni locali del 16.11.2022 per il triennio 2019/2021.

Ai candidati sono richieste in particolare le seguenti competenze:

Conoscenze:

- Estesa e approfondita conoscenza di carattere amministrativo e tributario, con particolare riguardo agli ambiti di competenza.
- Elevata conoscenza dei sistemi di gestione tributaria tipici degli enti locali, nonché delle relative tendenze evolutive.
- Buone conoscenze dei sistemi di programmazione e controllo, organizzazione e gestione dell'Ente.
- Conoscenza dei processi tecnici e di erogazione dei servizi sui quali si interviene per l'adozione degli atti amministrativi di competenza.
- Con particolare riferimento ai servizi con l'utenza: conoscenza di tecniche di comunicazione, buona conoscenza della lingua italiana.

Capacità logico tecniche:

- Capacità di applicare le conoscenze dell'ambito di riferimento adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità.
- Qualità ed accuratezza e capacità di effettuare regolari verifiche del lavoro proprio ed altrui per prevenire errori e garantire un elevato livello qualitativo dei risultati.
- Capacità di utilizzare efficacemente le informazioni e conoscenze nei rapporti con l'utenza interna ed esterna.

Capacità comportamentali:

- Capacità gestionali volte ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità.
- Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di coordinamento e gestione di funzioni articolate di significativa importanza e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali.
- Capacità di prendere decisioni e conseguire risultati.
- Capacità di lavorare in squadra e di organizzare efficacemente il lavoro proprio e altrui e di gestione del tempo necessario alle diverse attività.
- Capacità di definire le priorità e di reagire con flessibilità ai cambiamenti di priorità;
- Capacità di relazione con l'utenza.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente istituito.

Articolo 3 – Requisiti per l'ammissione.

Per l'ammissione al concorso, ai candidati, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali

- 1) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9);
- 2) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;

- 3) essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
- 4) piena ed incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti al profilo professionale del presente avviso, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- 5) godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei C.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici;
- 7) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n.475/1999, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
- 8) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001;
- 9) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. n.39/2013, è necessario attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
- 10) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- 11) conoscenza dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.).

B) Requisiti specifici

- 1) Laurea (L) appartenente alle seguenti classi: L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche, ovvero Diploma di laurea (DL) in: Economia e commercio; Economia aziendale; Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali; Economia e gestione dei servizi; Economia politica; Scienze economiche, statistiche e sociali; Economia delle istituzioni e dei mercati finanziari; Economia e finanza o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente.
- 2) possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

I requisiti di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Il Comune si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse o la mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando, il candidato decadrà dall'assunzione con risoluzione del rapporto d'impiego eventualmente già costituito.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione e per l'assunzione, comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto d'impiego eventualmente già costituito

Articolo 4 - Modalità e termini di presentazione della manifestazione di interesse alla selezione.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva ed i suoi allegati esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/Eidas, compilando il format di candidatura sul "Portale InPa", disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al

medesimo Portale – Sezione Bandi e Concorsi.

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000. La registrazione, la compilazione e l'invio dell'istanza telematica devono essere completati entro il giorno **lunedì 04 dicembre 2025 alle ore 12:00** tramite portale InPa – Sezione Bandi e Avvisi (Selezione per professionisti ed esperti), disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità diverse da quella telematica. Saranno accettate solo le domande pervenute con le modalità ed entro i termini suddetti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore; pertanto, si consiglia di presentare la candidatura con congruo anticipo rispetto alla scadenza del presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

I titoli di preferenza (DPR 487/94 art. 5 come modificato dal DPR 82/2023), la cui sezione nella domanda va compilata obbligatoriamente a causa di impostazione predefinita da INPA non modificabile, non saranno presi in considerazione nella selezione in quanto la stessa non prevede formazione di graduatoria. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

ART. 5 - Valutazione Delle Candidature, Nomina E Durata Dell'incarico

L'istruttoria delle domande di ammissione alla selezione, pervenute, limitatamente all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, è effettuata dal Responsabile Del Servizio Amministrativo. Al termine dell'istruttoria il Responsabile medesimo adotta l'atto di ammissione o esclusione dei candidati, indicando per gli esclusi le relative motivazioni.

La valutazione delle candidature, sarà effettuata da una commissione, nominata dal Responsabile del Servizio Amministrativo, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, attraverso la valutazione dei curricula dei candidati e successivo colloquio motivazionale.

La data di svolgimento del colloquio verrà comunicata agli interessati con un preavviso di almeno **tre (3) giorni**.

All'esito dell'esame dei curricula e del colloquio individuale la Commissione formulerà un giudizio di idoneità ad assumere l'incarico senza attribuzione di punteggio alcuno.

La scelta del soggetto contraente sarà effettuata dal Sindaco, tenuto conto delle risultanze della Commissione predetta. Seguirà la sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato e il decreto sindacale di nomina di Responsabile del Servizio Tributi.

Il candidato che sarà prescelto dovrà presentare entro 7 giorni dalla comunicazione la documentazione comprovante la sussistenza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione che non siano autocertificabili ai sensi della normativa vigente.

Il contratto a tempo determinato, che verrà sottoscritto con il professionista individuato, avrà la durata di 12 (dodici) mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione, fatta salva la facoltà di proroga e comunque, nel rispetto del piano dei fabbisogni dell'Ente.

Il contratto di lavoro a tempo determinato non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione valutato idoneo in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta. L'Amministrazione Comunale inoltre si riserva la facoltà di sospendere, interrompere, revocare, prorogare, modificare o annullare la procedura di cui al presente avviso, o comunque di non dargli corso senza che, per questo, i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o pretese.

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni vigenti in materia.

ART. 6 - *cessazione dall'incarico*

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 110, comma 4 del D. lgs. 267/2000. E' altresì risolto in caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto.

ART. 7 - *Comunicazioni*

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Drapia (www.comune.drapia.it) all'interno della sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso nonché all'albo pretorio on line del Comune di Drapia.

La pubblicazione sul sito istituzionale avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà, pertanto inviato ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione dalla selezione;
- la convocazione al colloquio;
- l'esito della selezione.

La data e la sede del colloquio saranno pubblicate sul sito con un preavviso di almeno tre (3) giorni.

ART. 8 - *Tutela Della Privacy*

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 i dati personali pertinenti i candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Amministrativo del Comune di Drapia esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15,16,17,18,19,20,21 del citato regolamento.

Titolare del trattamento: Comune di Drapia;

Drapia, li 19/11/2025

Il Resp. del Servizio Amministrativo.
Dott. Lorenzo MAZZITELLI